

Mål som ambitioner

Senior Erhvervs formål er at bringe seniorer i arbejde gennem medlemskab af en af landets 24 Senior Erhverv foreninger landet over. Et medlemskab i en Senior Erhverv forening bidrager til seniorbeskæftigelse gennem aktiv frivillig indsats for arbejdsformidling målrettet seniorer. Herunder det enkelte medlem selv.

Hver Senior Erhverv forening arbejder med målsætninger i forhold til Senior Erhvervs formål og sin egen indsats. Blandt disse målsætninger er antal virksomhedskontakter foretaget på årsbasis og antal nye medlemmer ind meldt på årsbasis.

I 2012 har de 24 foreninger samlet gennemført 4200 virksomhedskontakter i forhold til en samlet målsætning på 4400. Det er en målopfyldelse for alle foreninger under et på 95 %. Det må siges at være godt gået i lyset af, at det faktiske resultat har været 175 virksomhedskontakter i gennemsnit pr. Senior Erhverv forening på et år.

Det resultat fremkommer ved, at den ene halvdel af de 24 foreninger har nået mere end deres målsætning, mens den anden halvdel har nået mindre end deres målsætning for virksomhedskontakter. Det tyder på, at foreningerne i Senior Erhverv sætter mål med realistiske krav om forbedret og øget indsat for bedre resultater. Mål i Senior Erhverv kræver aktiv stræben.

Mål i Senior Erhverv hverken lave nok til at være garanti for succes eller høje nok til at være sikkerhed for fiasko. Det kan lykkes at nå i mål, men det sker ikke uden videre hver gang.

Et tilsvarende billede tegner sig, når det gælder mål for nye medlemmer.

Konstant tilgang af nye medlemmer er en forudsætning for både frivillig indsats gennem Senior Erhverv for beskæftigelse, og for tilbud af erfaren arbejdskraft til virksomheder. Her tegner sig et billede af brugbar målformulering svarende til virksomhedskontakter. 13 foreninger har ikke været i stand til at opfylde det satte mål for indmeldelser, mens 11 foreninger har overgået deres mål for indmeldelser i 2012. Chancen for at nå målet ser ud til at være på linje med risikoen for ikke at nå målet. En balance, der motiverer til at yde sit bedste.

Senior Erhverv foreninger forpligter sig gennem formulering af mål. Og målene i Senior Erhverv holder skruen i vandet og fastholder kursen i forhold til formål.

Ole Nørgaard Madsen, medlem af Senior Erhverv Århus