

NOTAT

22. maj 2019

Fradrag i dagpenge og efterløn for frivilligt, ulønnet arbejde

AMY
RNH

Hvis man er frivillig og modtager dagpenge eller efterløn, kan man under visse betingelser udføre frivilligt arbejde, uden at det medfører fradrag i ydelsen. Det kommer an på om det frivillige arbejde betragtes som en frivillig aktivitet eller frivilligt, ulønnet arbejde, herunder om det kan udbydes som almindeligt lønarbejde eller ej.

Frivillige aktiviteter medfører ikke fradrag. *Frivilligt, ulønnet arbejde* medfører som udgangspunkt fradrag i dagpengene eller efterlønnen ud over en timegrænse. Dette er bl.a. afhængig af arbejdets karakter. Se nedenfor.

Et medlem skal oplyse sin a-kasse om sit frivillige arbejde, herunder omfanget. A-kassen kan vejlede konkret om mulighederne for at udføre frivilligt arbejde, mens man modtager dagpenge eller efterløn.

Reglerne om fradrag ifm frivilligt, ulønnet arbejde kan findes i §§ 12 og 14 i bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge samt den tilhørende vejledning fsva. dagpengemodtagere samt bekendtgørelse om fradrag i efterløn § 14 og den tilhørende vejledning fsva. efterlønsmodtagere.

Frivillige aktiviteter

Ved frivillige aktiviteter forstås aktiviteter, som ikke medfører indtægt, og som ikke kan udbydes som almindeligt lønarbejde. En frivillig aktivitet medfører ikke fradrag i dagpengene eller efterlønnen.

Frivillige aktiviteter kan fx være indsamlinger til nødhjælpsorganisationer, spejderledere, nabohjælp, besøgsven.

Frivilligt, ulønnet arbejde

Ved frivilligt, ulønnet arbejde forstås arbejde, som et medlem udfører ulønnet for frivillige organisationer, foreninger eller lignende, og som kan udbydes som almindeligt lønarbejde.

Et medlem kan *som udgangspunkt* udføre frivilligt, ulønnet arbejde i op til hhv. 44/65 timer om måneden uden fradrag i dagpengene/efterløn, såfremt arbejdet udføres hos frivillige organisationer, foreninger eller lignende.

En frivillig organisation, forening eller lignende skal opfylde følgende betingelser:
1) Organisationen mv. er frivilligt grundlagt hvilket betyder, at organisationen mv. ikke må være fastlagt i lovgivningen, og organisationen mv. skal kunne beslutte at nedlægge sig selv.

2) Organisationens mv. primære formål er ikke at skabe overskud, og et evt. overskud må ikke udloddes til ejerne, f.eks. foreningens medlemmer eller andre, men skal investeres i opfyldelse af organisationens formål.

3) Det frivillige arbejde er en betydningsfuld del af organisationens mv. grundlag. Mindstekravet er, at bestyrelsen yder en ulønnet, frivillig indsats.

4) Der er frivilligt medlemskab af organisationen mv.

Frivilligt, ulønnet arbejde kan fx være jurist i retshjælp, rådgivning, herunder telefonrådgivning, der kræver eller forudsætter en særlig uddannelse, lektiehjælp og undervisning for en frivillig organisation, dagligt salg af varer i foreningskiosk eller lign.

Frivilligt, ulønnet arbejde med drift og vedligeholdelse

Frivilligt, ulønnet arbejde, der vedrører primær drift og vedligeholdelse, medfører *som udgangspunkt* fradrag. Ved primær drift forstås arbejde eller funktioner, der er med til at sikre organisationens overordnede, administrative drift. Ved vedligeholdelse forstås funktioner, der er med til at sikre, at de fysiske rammer er i orden.

Frivilligt, ulønnet arbejde, der vedrører primær drift i mindre organisationer mv., medfører dog ikke fradrag, hvis arbejdet altid har været udført af ulønnet arbejdskraft, og arbejdet i lignende organisationer mv. udføres af ulønnet arbejdskraft. Dette kan fx være mindre koordineringsopgaver i forbindelse med indsamling, koordination og formidling af frivilligt arbejde i mindre omfang eller i forbindelse med sammensætning af vagtplaner m.v.

Frivilligt, ulønnet arbejde, der vedrører vedligeholdelse i mindre organisationer, medfører heller ikke fradrag, hvis

1) arbejdet kan sidestilles med almindelig vedligeholdelse og reparation af egen bolig,

2) arbejdet udføres lejlighedsvis,

3) arbejdet altid har været udført af ulønnet arbejdskraft i organisationen mv.,

4) arbejdet i lignende organisationer mv. udføres af ulønnet arbejdskraft, og

5) arbejdet kan udføres, uden at der kræves autorisation.

Dette kan fx være lejlighedsvis rengøring eller den årlige hovedrengøring af klubhuset, maling af klubhuset eller af spejderhytten, vinterklargøring af søspejdernes både og lignende.